



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ)

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อน
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดิน
แห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๓๐๘.๑/ว ๒๒
ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการ
คัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง สำนักงาน
คณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการ
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งและส่วนราชการที่จะแต่งตั้ง

ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง)
ตำแหน่งเลขที่ ๒ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ๑)

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญสังกัดสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
๓.๒ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๑.๑) ประเภทบริหาร ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๑.๒) ประเภทบริหาร ระดับต้น และประเภทอำนวยการ รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๓) ประเภทบริหาร ระดับต้น และตำแหน่งประเภทอื่นที่ ปฏิบัติราชการ
เช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด รวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๔) ประเภทบริหาร ระดับต้น ประเภทอำนวยการ และตำแหน่งประเภทอื่น
ที่ปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับประเภทอำนวยการ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดรวมกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๑.๕) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑.๑) หรือ ๑.๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๒) ผ่านการอบรม...

๒) ผ่านการอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงของสำนักงาน ก.พ. หรือผ่านการอบรมหลักสูตรใดๆ ที่ ก.พ. พิจารณาให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเสมือนได้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูงสำนักงาน ก.พ. หากยังไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวมาก่อน จะต้องเข้ารับการฝึกอบรมภายในระยะเวลา ๑ ปี หรือในโอกาสแรกที่สามารถเข้าอบรมได้ นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในกรณีที่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๕) ต้องผ่านการประเมินสมรรถนะหลักทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

๔. เกณฑ์การประเมินบุคคล

มีคะแนนรวมทั้งหมด ๑๐๐ คะแนน โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๔.๑ ความรู้ (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ตลอดจนความรู้อื่นๆ เช่น ความรู้เกี่ยวกับการบริหารการจัดการ ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ โดยพิจารณาจากแบบแสดงข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์

๔.๒ ความสามารถ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนแผนปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยและนโยบายของรัฐบาล การวิเคราะห์การตัดสินใจแก้ไขปัญหา การคิดเชิงกลยุทธ์ การปกครองบังคับบัญชา และการบริหารงานอย่างมืออาชีพ โดยพิจารณาจากแบบแสดงผลงานด้านการบริหารจัดการของตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือก

๔.๓ ความประพฤติ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากความประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๔.๔ ประวัติการรับราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรม การได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย เป็นต้น

๔.๕ คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อตำแหน่ง (๒๕ คะแนน) พิจารณาจากประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ไขปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิด การปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่ และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ ซึ่งประเมินโดยการสัมภาษณ์

๕. วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ประเมินและคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อทุกราย โดยการสัมภาษณ์ ประกอบกับการพิจารณาข้อมูลบุคคล แบบแสดงผลงาน ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ ความคาดหวังเป้าหมาย แนวทางการดำเนินงานและการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (นักบริหารระดับสูง) เทียบกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินจะต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๗. การเสนอชื่อ

๗.๑ ให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑) หัวหน้าส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและเหมาะสมที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูงข้างต้น จำนวนไม่เกิน ๒ รายชื่อ ต่อหนึ่งตำแหน่ง

๒) หัวหน้าส่วนราชการเสนอความเห็นเกี่ยวกับความประพฤติและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อตามแบบที่กำหนด และส่งแบบเสนอความเห็นดังกล่าวในทางลับ

๓) สำเนา ก.พ. ๗ ของข้าราชการผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อทุกคน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้องโดยเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบการจัดทำทะเบียนประวัติข้าราชการ จำนวน ๑ ชุด

๗.๒ ให้ข้าราชการผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อดำเนินการจัดทำเอกสาร ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคลประกอบการเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง (ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ) และแบบรับรองประวัติทางวินัย/คดีอาญา/คดีปกครองหรืออื่นๆ

๒) แบบแสดงผลงานด้านการบริหารและการจัดการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ จำนวนไม่เกิน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์

๓) แบบแสดงข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่งที่ได้รับการเสนอชื่อ แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ พอยท์

โดยให้จัดทำเอกสารเป็นต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาอีก ๕ ชุด รวมเป็น ๖ ชุด ส่งไปยังกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ ตั้งแต่วันที่ ๑๗ เมษายน ถึงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๘. การประกาศวัน เวลา และสถานที่ประเมินความเหมาะสม

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สำหรับการประเมินความเหมาะสมให้ทราบต่อไปภายหลัง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางรวีวรรณ ภูริเดช)

ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ
ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
สำนักงานคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ